

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Глазовский государственный инженерно-
педагогический университет имени В.Г. Короленко» в г. Ижевске

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____С.Л. Скопкарева

Приказ №8 от 23 сентября 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике Филиала Федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Глазовский государственный инженерно-педагогический
университет имени В.Г. Короленко» в г. Ижевске

Ижевск
2025

I. Общие положения

Положение об антикоррупционной политике является одним из ключевых внутренних нормативных документов Филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Глазовский государственный инженерно-педагогический университет имени В.Г. Короленко» в г. Ижевске (далее – филиал).

Оно представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в сфере образования.

Разработка и строгое соблюдение данного Положения не только обеспечивает соответствие деятельности филиала требованиям федерального законодательства, в частности Федерального закона «О противодействии коррупции», но и способствует формированию высокой этической культуры, поддержанию безупречной деловой репутации и укреплению доверия обучающихся и общества к образовательной деятельности филиала.

II. Основные термины:

- коррупция – это злоупотребление властью в личных или групповых интересах, приводящее к незаконному получению материальной или нематериальной выгоды;
- конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо компании, являющейся работодателем сотрудника;
- взяточничество – это незаконное получение или передача материальных ценностей, услуг или имущественных прав должностным лицом в обмен на совершение действий (или бездействие) в интересах взяткодателя;
- коммерческий подкуп – это незаконная передача денег, ценных бумаг, имущества или услуг лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, в обмен на совершение действий (или бездействие) в интересах дающего в сфере бизнеса.

III. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

Основной целью антикоррупционной политики является минимизация рисков вовлечения администрации и сотрудников филиала в коррупционную деятельность. Для достижения этой цели ставятся следующие задачи:

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции;

- системное предупреждение коррупционных правонарушений;
- воспитание нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции среди всех сотрудников филиала;
- разработка и внедрение эффективных механизмов выявления и урегулирования конфликта интересов.

IV. Реализация антикоррупционной политики строится на ряде основополагающих принципов:

- **принцип законности:** неукоснительное соблюдение законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;
- **принцип неотвратимости ответственности:** применение соответствующих мер воздействия к лицам, совершившим коррупционные правонарушения;
- **принцип личного примера руководства:** демонстрация администрацией филиала приверженности антикоррупционным стандартам поведения;
- **принцип прозрачности:** открытость и ясность внутренних процедур, исключающих возможность злоупотреблений.

V. Реализация и контроль антикоррупционных мер

Антикоррупционная политика реализуется через ряд конкретных мероприятий, охватывающих все аспекты образовательной деятельности филиала:

- **оценка коррупционных рисков:** регулярный анализ возможных коррупционных схем и определение уязвимых областей;
- **внедрение стандартов поведения:** разработка и доведение до сведения сотрудников Кодекса этики и служебного поведения, который регламентирует взаимодействие всех участников образовательного процесса в филиале;
- **регулирование конфликта интересов:** процедуры выявления и урегулирования ситуаций, при которых личная заинтересованность сотрудника может повлиять на объективность его решений;
- **обучение и информирование:** проведение регулярных тренингов и семинаров для повышения осведомленности сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и внутренних правилах;
- **внутренний контроль и аудит:** осуществление проверок финансово-хозяйственной деятельности и соблюдения антикоррупционных процедур;
- **обратная связь и каналы сообщения:** создание условий для анонимного информирования о фактах коррупции (например, «горячая линия»);

- **ответственность:** четкое определение видов ответственности (дисциплинарной, гражданско-правовой, уголовной) за совершение коррупционных правонарушений.