

Министерство просвещения Российской Федерации
Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Глазовский государственный инженерно-педагогический университет
имени В.Г. Короленко» в г. Ижевске

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____С.Л. Скопкарева

Приказ №8 от 23 сентября 2025 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по противодействию коррупции

в Филиале Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Глазовский государственный инженерно-педагогический университет
имени В.Г. Короленко» в г. Ижевске на 2025-2030гг.

Ижевск
2025

1. План работы по противодействию коррупции в Филиале Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Глазовский государственный инженерно-педагогический университет имени В.Г. Короленко» в г. Ижевске (далее – план) на 2025-2030гг. разработан для сотрудников Филиала Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Глазовский государственный инженерно-педагогический университет имени В.Г. Короленко» в г. Ижевске (далее – филиала) на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.1 План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях филиала.

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в филиале;
- обеспечение защиты прав и законных интересов сотрудников филиала от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепления доверия к деятельности администрации филиала;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

2.2. Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников филиала;
- повышение эффективности управления, качества осуществляемой филиалом образовательной деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Ответственные	Ожидаемый результат
1.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях сотрудников филиала	В течение 2025-2030гг.	Директор филиала	Противодействие коррупционным проявлениям
2.	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Директор филиала	Своевременное внесение изменений в приказы и локальные акты филиала

3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, запретов, исполнению обязанностей, установленных в целях противодействию коррупции	В течение 2025-2030гг.	Директор филиала	Укрепление служебной дисциплины, профилактика возникновения коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей сотрудниками филиала
4.	Контроль должностных обязанностей сотрудников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Постоянно	Директор филиала Специалист по кадрам	Отсутствие нарушения законодательства в области противодействия коррупции сотрудниками филиала
5.	Информирование работников о персональной ответственности за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	В течение 2025-2030гг	Директор филиала Специалист по кадрам	Повышение правовой культуры сотрудников филиала в сфере противодействия коррупции
6.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров в учреждении (переподготовка, повышение квалификации)	В течение 2025-2030гг	Директор филиала Специалист по кадрам	Укрепление служебной дисциплины
7.	Контроль за соблюдением антикоррупционных положений в трудовых договорах сотрудников филиала	В течение 2025-2030гг	Директор филиала Специалист по кадрам	Отсутствие нарушения законодательства в области противодействия коррупции сотрудниками филиала
8.	Своевременное представление сведений о доходах, имуществе директора филиала, заместителя директора филиала, главного бухгалтера	апрель месяц с 2025 по 2030гг.	Директор филиала Зам. директора филиала Гл. бухгалтер	Противодействие коррупционным проявлениям
9.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2025-2030гг	Директор филиала Специалист по кадрам	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
10.	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в филиале	В течение 2025-2030гг	Директор Филиала Специалист по кадрам	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов

11.	Размещение на официальном сайте филиала информации об антикоррупционной деятельности, ведение специального раздела о противодействии коррупции	В течение 2025-2030гг.	Директор филиала Электроник	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности филиала
12.	Обеспечение свободного доступа к информации о деятельности филиала через СМИ и социальные сети	В течение 2025-2030гг.	Директор филиала Электроник	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности филиала
13.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действие (бездействие) сотрудников филиала с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	По мере необходимости	Директор филиала	Укрепление доверия к деятельности администрации и сотрудников филиала
14.	Прием граждан по личным вопросам директором филиала	Каждый понедельник	Директор филиала	Укрепление доверия к деятельности администрации и сотрудников филиала
15.	Использование прямых телефонных линий с директором филиала в целях выявления фактов вымогательства,	В течение 2025-2030гг.	Директор филиала	Укрепление доверия к деятельности администрации и сотрудников

	взяточничества			филиала
16.	Организация выступления работников правоохранительных органов перед сотрудниками по вопросам пресечения коррупционных правонарушений	По согласованию	Директор филиала Специалист по кадрам	Противодействие коррупционным проявлениям

